

Datenschutzhinweise gemäß §§ 15, 16 KDG für Beschäftigte der St. Jakobus Hospiz gGmbH

Stand: April 2020

Hiermit informieren wir die Beschäftigten der St. Jakobus Hospiz gGmbH über die Erhebung ihrer personenbezogenen Daten bei den Beschäftigten selbst (§ 15 KDG) und bei Dritten (§ 16 KDG) auf Veranlassung der St. Jakobus Hospiz gGmbH sowie die ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

| | |
|---|---|
| Verantwortlicher & Kontaktdaten: | St Jakobus Hospiz gGmbH Eisenbahnstr. 18 66117 Saarbrücken Tel.: 0681 92700 0 E-Mail: info@stjakobushospiz.de Web: www.stjakobushospiz.de |
| Vertreter des Verantwortlichen in Deutschland & Kontaktdaten: | Kein Vertreter vorhanden, da ausschließlicher Sitz des Verantwortlichen in Deutschland |
| Datenschutzbeauftragter: | netvocat® GmbH – Externer Datenschutz und Seminare Großherzog-Friedrich-Str. 40 D-66111 Saarbrücken Tel.: +49 (0) 681 5909798-50 Fax: +49 (0) 681 5909798-30 E-Mail: info@netvocat.de Web: www.netvocat.de |
| Zweck(e) der vorliegenden Datenverarbeitung: | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Personalaktenführung ✓ Entgeltabrechnung u. Lohnbuchhaltung ✓ Arbeitszeiterfassung ✓ Reiseplanung ✓ Urlaubsplanung ✓ Darstellung der Beschäftigten auf Webseite und in Marketing-/ Werbeunterlagen ✓ Einladungen zu betrieblichen Veranstaltungen |
| Weitere Zwecke der Datenverarbeitung aufgrund § 6 Abs. 1 lit. g KDG (aufgrund berechtigten Interesses des Verantwortlichen): | Zur Gewährleistung von Maßnahmen zur Gewährleistung der Verfügbarkeit & Belastbarkeit, Wiederherstellbarkeit (§ 26 Abs. 1 lit. b, c, d KDG), insbesondere Durchführung und Archivierung von Datensicherungen. |
| Rechtsgrundlage der Verarbeitung von personenbezogenen Daten gemäß § 4 Nr. 1 KDG: | <p>Die Verarbeitung ist nach folgenden Rechtsgrundlagen zulässig:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aufgrund einer Einwilligung des Beschäftigten (§ 6 Abs. 1 lit. b KDG) <u>Oder:</u> ✓ Zur Erfüllung einer Pflicht nach KDG oder einer anderen kirchlichen oder staatlichen Rechtsvorschrift (§ 6 Abs. 1 lit. a KDG) ✓ Zur Erfüllung des Arbeitsvertrags mit dem Beschäftigten (§ 6 Abs. 1 lit. c KDG) ✓ Zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung des Arbeitgebers (§ 6 Abs. 1 lit. d KDG) ✓ Zur Wahrung eines berechtigten Interesses des Arbeitgebers/ eines Dritten, sofern nicht Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten des |

| | |
|---|---|
| | <p>Betroffenen (insb. eines Kindes), die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen (§ 6 Abs. 1 lit. g KDG)</p> <p>✓ Zur Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses (§ 53 KDG)</p> |
| <p>Rechtsgrundlage der Verarbeitung besonderer Kategorien* von personenbezogenen Daten gemäß § 11 Abs. 2 KDG:</p> <p><i>*) besondere Kategorien sind Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung</i></p> | <p>Es werden personenbezogenen Daten gemäß § 4 Nr. 2 KDG von der betroffenen Person erhoben. Die Verarbeitung ist nach § 11 Abs. 2 lit. b KDG sowie nach § 53 KDG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses zulässig. Die Verarbeitung ist erforderlich, damit St. Jakobus Hospiz gGmbH die ihr aus Arbeits-, Sozialrecht, Sozialschutzvorschriften zulässigen zustehenden Rechte ausüben bzw. ihrer entsprechenden Pflichten nachkommen kann (§ 11 Abs. 2 lit. b KDG).</p> |
| <p>Datenempfänger, Kategorien von Datenempfängern, Auftragsverarbeiter:</p> | <p>✓ Interne Abteilungen: Geschäftsleitung, Zentrale Dienste – insbes. Personalabteilung, Unternehmenskommunikation</p> <p>✓ Externe Datenempfänger (Auftragsverarbeiter), die zu Zwecken der Vertragsdurchführung beauftragt werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Barmherzige Brüder Rilchingen gGmbH Peter-Friedhofen-Str. 1, 66271 Kleinblittersdorf-Rilchingen ○ Connext Communication GmbH Balhorer Feld 11, 33106 Paderborn ○ DaProTec Mühlenstr. 20, 66839 Schmelz ○ Documentus GmbH Behrener Straße 10, 66117 Saarbrücken ○ H. Meyer GmbH Daimlerstr. 2, 66130 Saarbrücken ○ Medi.As GmbH Wemmetsweilerstr. 68, 66578 Schiffweiler ○ Smart-Q Softwaresysteme GmbH BioMedizinZentrum Bochum, Universitätsstr. 136, 44799 Bochum <p>✓ Externe Auftragnehmer, die zur ordnungsgemäßen Vertragsabwicklung eingeschaltet werden (z. B. Transportunternehmen, Banken):</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Kreditinstitute ○ Finanzbehörden und weitere Behörden sowie Institutionen, an die personenbezogene Beschäftigtendaten zur Durchführung und Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen übermittelt werden müssen. |
| <p>Beabsichtigung der Datenübermittlung in Drittländer/</p> | <p>✓ Erfolgt nicht</p> |

| | |
|---|---|
| internationale Organisationen: | ✓ Nicht beabsichtigt |
| Dauer der Datenspeicherung: | Die Datenspeicherung erfolgt: ✓ solange bis vorgenannte Zwecke erreicht sind und anderweitige gesetzliche Aufbewahrungsfristen die Speicherung vorschreiben. |
| Rechte der Beschäftigten, deren personenbezogene Daten vom Arbeitgeber verarbeitet werden (Betroffenenrechte): | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Recht auf Auskunft (§ 17 KDG) ✓ Recht auf Berichtigung (§ 18 KDG) ✓ Recht auf Löschung (§ 19 KDG) ✓ Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (§ 20 KDG) ✓ Recht auf Mitteilung bzgl. Berichtigung & Löschung (§ 21 KDG) ✓ Recht auf Datenübertragbarkeit (§ 22 KDG) ✓ Recht auf Widerspruch (§ 23 KDG) ✓ Recht keiner ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden/ Rechte bzgl. Profiling (§ 24 KDG) ✓ Recht auf Widerruf einer Einwilligung (§ 8 Nr. 6 KDG) ✓ Recht zur Beschwerde gegenüber der zuständigen Aufsichtsbehörde (§ 48 KDG): Katholisches Datenschutzzentrum Frankfurt Domplatz 3, 60311 Frankfurt |
| Ist der Beschäftigte gesetzlich zur Bereitstellung der Daten verpflichtet: | Ja |
| Ist die Datenbereitstellung für einen Vertragsschluss mit dem Arbeitgeber notwendig – etwaige Folgen bei Nichtbereitstellung der Daten: | Die Datenbereitstellung ist zu einem Vertragsschluss mit dem Verantwortlichen notwendig. Ohne die bereitgestellten Daten kann der Verantwortliche keine Lohn-/ Gehaltsabrechnungen vornehmen, Urlaubszeiten gewähren und eine ordnungsgemäße Personalakte führen bzw. die vorgenannte Zwecke nicht erreichen. |
| Herkunft der Daten: | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bereitstellung durch Beschäftigten ✓ Frei abrufbar im Internet/ auf Unternehmenswebseiten, Branchenverzeichnissen etc. |
| Besteht eine automatisierte Entscheidungsfindung einschl. Profiling gemäß § 24 und § 4 Nr. 5 KDG | Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung |
| Weiterverarbeitung der Daten zu anderen Zwecken | Beabsichtigt der Verantwortliche, die personenbezogenen Daten zu anderen als zu den ursprünglichen Zwecken zu verarbeiten, wird der Bewerber im Voraus über diese Weiterverarbeitung, zugehörigen Zweck und alle weiteren maßgeblichen Angaben informiert. |